



تجمع الشرقية الصحي  
Eastern Health Cluster  
شركة الصحة القابضة



تجمع الرياض الصحي الثاني  
Riyadh Second Health Cluster  
شركة الصحة القابضة



تجمع القصيم الصحي  
AlQassim Health Cluster  
شركة الصحة القابضة



وزارة الصحة  
Ministry of Health

# كتيب الأسئلة الشائعة

لانتقال التجمعات الصحية

النسخة المحدثة – يناير 2026 م  
الطبعة السادسة

# المحتويات

المقدمة 01

الرواتب والبدالات 02

العقود والاستقرار الوظيفي 03

التقاعد والخدمة 04

المزايا والمكافآت 05

الاجازات والانتقالات 06

منصة قوى 07

01

المقدمة



## 01 ما المقصود بالموظف؟

هو كل شخص ذو صفة طبيعية يشغل وظيفة مدنية عامة، ويخضع لنظام الخدمة المدنية أو لأي نظام وظيفي آخر، مع نظام التقاعد المدني.



## 02 ما المقصود بالعامل؟

هو كل شخص ذو صفة طبيعية يعمل لمصلحة جهة حكومية أو جهة إدارية وتحت إدارتها، ويخضع لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، وهو ما يُشار إليه في الوزارة بـ منسوبي التشغيل الذاتي.



## 03 ماذا يعني التحول؟

هو انتقال موظفي جهة حكومية من نظام الخدمة المدنية أو أي نظام وظيفي آخر إلى نظام العمل، أو انتقال خضوع عمالها من اللائحة الوظيفية المطبقة عليهم إلى لائحة وظيفية أخرى، نتيجة لقرار التحول الذي يصدر من مجلس الوزراء بالموافقة على التحول.



### ماذا يعني التخصيص؟

هو نقل تبعية موظفي وعمال وزارة الصحة من القطاع العام إلى شركة الصحة القابضة، وهي شركة تتمتع بالشخصية الاعتبارية والذمة المالية المستقلة، ومملوكة بالكامل للدولة، نتيجة لصدور قرار التخصيص.

04



### هل ستحل شركة الصحة القابضة محل وزارة الصحة؟

لا، لن تحل شركة الصحة القابضة محل وزارة الصحة، حيث ستتولى الشركة الجانب التشغيلي الذي كانت تمارسه الوزارة سابقاً، بينما ستبقى الوزارة مسؤولة عن الجوانب التنظيمية والاشرفية.

05



### هل سيتم زيادة عدد التجمعات الصحية؟

يبلغ عدد التجمعات الصحية حالياً 20 تجمع صحي. ولا توجد خطة في الوقت الراهن لزيادة عدد التجمعات الصحية.

06



### من المسؤول عن انتقال المرضى إلى المستشفيات؟

التجمع الصحي هو الجهة المسؤولة، حيث يتكون من مستويات رعاية متكاملة تشمل الرعاية المنزلية ومراكز الرعاية الأولية، ومن ثم الرعاية الثانوية، وأخيراً الرعاية المتخصصة.

07



### ما هو نطاق العمل الإشرافي لفروع الوزارة (مديريات الشؤون الصحية سابقاً)؟

يشمل نطاق العمل الإشرافي والتنظيمي لفروع الوزارة جميع مقدمي الخدمات الصحية في القطاع الصحي، بما في ذلك التجمعات الصحية.

08



### ما هي شركة الصحة القابضة وما هو عملها؟

شركة الصحة القابضة هي شركة مملوكة بالكامل للدولة، تتمتع بالشخصية الاعتبارية والذمة المالية المستقلة، وتتولى تقديم الرعاية الصحية من خلال تجمعات صحية تابعة لها، تقدم رعاية صحية شاملة ومتكاملة ضمن مناطقها الجغرافية المحددة، وقد تم إنشاؤها بموجب قرار مجلس الوزراء رقم (٤٦٩) وتاريخ ١٤٤٣/٨/١٩ هـ.

09



## ما هي التجمعات الصحية؟

التجمع الصحي هو منظومة مؤسسية موحدة لها شبكة متكاملة و مترابطة من مرافق تقديم خدمات الرعاية الصحية، ويعد التجمع الصحي الجهة المسؤولة عن كل ما يؤثر في صحة المجتمع والأفراد ضمن منطقتة الجغرافية المحددة، حيث يعمل على دعم بيئة معيشية تعزز الصحة، ويقدم خدمات رعاية صحية شاملة بجميع أنواعها مع التركيز على جودة الخدمات وليس فقط على المرافق التي تقدمها.



02

# أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات



### 01 ماذا سيحتوي طلب الانتقال من حيث الراتب؟

يتم تحديث طلب الانتقال بناءً على الراتب الإجمالي الحالي المعتمد من وزارة الصحة، للتأكد من عكس أي تغييرات طرأت على الترقيات أو البدلات أو الأجور أو المزايا.

01



### 02 هل يترتب انتقال التجمعات الصحية تغيير في سلم الرواتب؟

في حال استيفاء الموظف أو العامل لمعايير وأسس المفاضلة، يُبرم عقد العمل الجديد وفق النظام الوظيفي المطبق، وبما يضمن ألا يقل الأجر الأساسي أو الإجمالي عن ما كان يتقاضاه الموظف قبل الانتقال.

02



### 03 ما هي البدلات التي سيشملها العقد الجديد عند انتقال التجمعات الصحية؟

سيبرم للموظف/العامل عقد عمل يشمل بدل السكن وبدل النقل فقط، و بما يضمن ألا يقل الراتب الإجمالي عن الراتب الإجمالي الذي كان يتقاضاه الموظف/العامل سابقاً.

03



### هل سيتم صرف بدل السكن سنويًا عند انتقال التجمعات الصحية؟

عند الانتقال سيتم صرف بدل السكن للموظفين بشكل شهري.

04



### هل سيتم تغيير الراتب الأساسي أو الإجمالي عند الانتقال؟

عند انتقال الموظف/العامل، سيرم له عقد عمل يضمن ألا يقل الراتب الأساسي والأجر الإجمالي عما كان يتقاضاه قبل الانتقال.

05



### لماذا يوجد اختلاف في الرواتب بين الخدمة المدنية والتشغيل الذاتي؟

تم تطوير طلبات الانتقال للموظفين بناءً على وضعهم الحالي مع التأكد على تطبيق قرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦)، الذي ينص على ألا يقل الراتب الأساسي أو الراتب الإجمالي للموظف بعد الانتقال مقارنة بما كان يتقاضاه قبل الانتقال، وهذا ما تم تطبيقه على جميع موظفي الخدمة المدنية والتشغيل الذاتي.

06



07

### هل سيكون هناك تغيير في آلية احتساب الرواتب لبعض التجمعات أو بعض الفئات؟

لن يتم تغيير آلية احتساب الرواتب والبدلات، وسيستمر العمل بالآلية الحالية نفسها لجميع المنسوبين، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الأساسي أو الإجمالي عما كان يتقاضاه الموظف/العامل قبل الانتقال، وذلك بما يتماشى مع قرار مجلس الوزراء رقم (616).



08

### هل يؤثر الانتقال على الرواتب والبدلات؟

تم دمج جميع البدلات الشهرية ضمن الراتب الإجمالي الجديد بعد الانتقال، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الإجمالي للموظف/العامل، وذلك وفقاً لما نص عليه قرار مجلس الوزراء رقم (616).



09

### ما هي البدلات المشمولة في الراتب الإجمالي؟

جميع البدلات الشهرية الثابتة المقررة من وزارة الصحة تم ضمها في احتساب الراتب الإجمالي الجديد، بحيث لن يقل إجمالي الراتب الشهري والأساسي لأي موظف/عامل عند انتقاله، وقد تم دمج جميع البدلات الشهرية ضمن الراتب الإجمالي.



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل سيستمر بدل التميز بعد الانتقال؟

تم استبدال بدل التميز بمكافأة سنوية تُمنح للموظفين والعمال المتميزين بناءً على تقييم الأداء.

10



### هل تم ضم بدل التفرغ للراتب بعد الانتقال؟

نعم، تم ضم جميع البدلات الشهرية، بما في ذلك بدل التفرغ، ضمن الراتب الإجمالي بعد الانتقال، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الإجمالي للموظف/العامل، وذلك وفق قرار مجلس الوزراء رقم (616).

11



### هل سيكون هناك بدل للإشراف؟

تم ضم جميع البدلات الشهرية ضمن الراتب الإجمالي بعد الانتقال، بما في ذلك بدل الإشراف، بما يضمن عدم انخفاض الراتب الإجمالي للمنسوبيين وفق قرار مجلس الوزراء رقم (616).

12



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل ستصرف الحقوق السابقة مثل بدل التميز لسنة 2022 و 2023م؟

ستستمر وزارة الصحة في صرف مستحقات المنسوبيين المتعلقة بالإجراءات السابقة، وفي حال وجود مستحقات لم يتم صرفها عند الانتقال، سيتم صرفها ضمن إجراءات إنهاء الخدمات ووفق الأنظمة المعتمدة في الوزارة.

13



### هل سيكون هناك بدل قيادي؟

تم دمج جميع البدلات الشهرية في بدل السكن وبدل النقل، وتعد بدلات ثابتة ومستمرة وتدخل في احتساب مكافأة نهاية الخدمة.

14



### هل هناك خصومات غير خصم التأمينات من طلب الانتقال المُرسَل للموظفين المنتقلين؟

لا يوجد أي خصومات أخرى غير خصم التأمينات الاجتماعية النظامي.

15



## أبرز الأسئلة حول الرواتب والبدلات

### هل ستتغير معايير الحصول على البدلات بعد الانتقال؟

16

في حال كان عقد الموظف ساري في وزارة الصحة؛ ستطبق عليه السياسات الحالية للبدلات ووفق الاستحقاق قبل توقيع العقد، وبعد الانتقال تنطبق عليه سياسات المطبقة في التجمع الصحي.



### ما هي البدلات التي سيتم توفيرها بعد توقيع العقد؟

17

سيتم تقديم البدلات للموظفين بحسب السياسات المعمول بها في التجمع الصحي بعد الانتقال وسيتم اطلاق المنسولين بذلك.



03

# العقود والاستقرار الوظيفي



# أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

## هل سيصلني طلب انتقال أم سيصلني العقد مباشرة؟

تستأنف التجمعات الصحية المستهدفة جنبًا إلى جنب مع وزارة الصحة مرحلة الانتقال بشكلٍ تدريجي، وسيتم إرسال طلبات الانتقال لجميع المنسوبين المجتازين لمعايير وأسس المفاضلة، ويمكنهم القبول أو الرفض.

01



## قمت برفض طلب الانتقال المرسل مسبقا 2024م، هل يمكنني قبول طلب الانتقال الجديد؟

نعم، سيتم إعادة إرسال طلبات الانتقال مجددًا لجميع المنسوبين المجتازين للمعايير، ويحق للموظف التفاعل مع طلب الانتقال الجديد وفق رغبته.

02



## عند استلام طلب الانتقال لبدء الإجراءات، ماهي المدة الزمنية المحددة للموافقة على بدء إجراءات الانتقال؟

عند البدء بإجراءات التخصيص، سيُرسل للموظف طلب الانتقال لبدء الإجراءات، ويحق له الرد خلال ٥ أيام عمل من تاريخ الاستلام، وفي حال عدم الرد خلال المدة المحددة يُعتبر الطلب مرفوضا.

03



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

04



**ما هو مصير موظف الخدمة المدنية الذي لا يرغب بالانتقال وكذلك من لم يجد جهة حكومية أخرى تستوعبه، هل بالإمكان أن يتعاقد معه إذا تعذر استيعابه من جهات حكومية أخرى؟**

يحق للموظف الذي لا يرغب بالانتقال، بأن ينقل خدماته بوظيفته بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى أي جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلب الموظف بعدم رغبته الانتقال وإشعاره بقرارها "ويمكن تمديدتها لمدة مماثلة بموافقة الوزير وذلك في اضيق الحدود"، ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب عن العمل "يوماً كاملاً في الاسبوع" أو "ثمانى ساعات في الاسبوع" للبحث عن جهة حكومية أخرى ينتقل إليها، وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فسيتم تصفية حقوقه ومستحقاته وتنتهى خدمته من الوظيفة التي يشغلها.

05



**ما هو مصير موظفي الخدمة المدنية؟ هل سيتم نقلهم إلى عقود وهل الانتقال إلزامي أم اختياري؟**

في حال انطبقت على الموظف معايير وأسس المفاضلة، يُخَيَّر بين الانتقال أو البقاء وفق الأنظمة الحالية، وفي حال عدم الرغبة بالانتقال يُعامل وفق الإجراءات الواردة في الأنظمة والقرارات ذات الصلة.

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

**هل سيتم تحديد المهارات المطلوبة للانتقال في التخصصات غير الطبية والإدارية مثل: المالية والجودة والهندسة وغيرها من التخصصات؟**

يتم نقل الموظفين عند اجتيازهم معايير وأسس المفاضلة بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وسيُحدّد إطار بالمهارات اللازمة لكل دور وظيفي، وذلك وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (616).

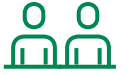
06



**ما طريقة الانتقال لمن خدمتهم تتجاوز 25 سنة؟**

الموظفون الذين تجاوزت خدمتهم المحسوبة ٢٥ سنة وتُطبّق عليهم معايير المفاضلة، ويرغبون بالانتقال، تُضم خدمتهم السابقة في نظام التقاعد المدني إلى خدمتهم الجديدة في نظام التأمينات الاجتماعية، وفق نظام تبادل المنافع، أما في حال عدم رغبتهم بالانتقال، فيجوز لهم طلب الإحالة للتقاعد المبكر.

07



**هل سيكون هناك استثناء عن الموظفين لمن تقييمه أقل من 3 ؟**

تقييم الأداء هو أحد المعايير للمفاضلة بين المنسوبيين وليس المعيار الوحيد، ويتم التعامل مع المنسوبيين المستهدفين بالنقل استناداً على معايير وأسس المفاضلة المعتمدة وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (616).

08



# أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

## ما هو وضع الموظفين الذين يقعون تحت نظام بند الأجور؟

يتم التعامل معهم وفق الأحكام التي تطبق على العمال في قرار (616)، وفي حال استوفوا معايير وأسس المفاضلة ورغبوا في الانتقال، فإنه يتم إبرام عقود عمل معهم مع مراعاة ما يلي:

- ◆ أن لا يقل في الأجر الأساسي والاجمالي عما كانوا يتقاضونه قبل الانتقال.
- ◆ استمرار اشتراكهم في نظام التأمينات الاجتماعية، وتُعد خدماتهم متصلة فيما يتعلق بنهاية الخدمة والإجازات.

09



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

10



أنا موظف وتتوافر لديّ المعايير ولديّ الرغبة في الانتقال إلى القطاع الخاص وخدمتي السابقة أقل من ٢٥ سنة وتم اختيار ضم خدمتي السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى خدمتي الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية بعد الانتقال، كيف يتم التعامل مع حقوقي المالية والوظيفية عند التقاعد بناءً على نظام التأمينات الاجتماعية؟

تُصرف مستحقّاتك المالية إن وجدت (انتدابات، بدلات...)، بالإضافة إلى مكافأة تُحتسب على أساس (١٦٪) من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، ولكل جزء من السنة بما يتناسب معه، على ألا يتجاوز مجموعها (أربعة رواتب أساسية)، أو على أساس المكافأة المستحقة عند انتهاء خدمتك وفق النظام الوظيفي الذي كنت تتبع له في وزارة الصحة قبل الانتقال، أيهما أكثر، ويتم تعويضك عن رصيد إجازاتك ووفق نظامك الوظيفي الذي كنت تتبع له قبل الانتقال، أما فيما يخص الراتب التقاعدي فيُحتسب وفق نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية.

# أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

## 11 ما هو نوع العقود لموظفي الخدمة المدنية بعد الانتقال؟

تكون عقودهم خاضعة لنظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية، ووفق الأجور والمزايا المعمول بها.

11



## 12 هل سيتم التعاقد على مؤهل التشغيل الذاتي والخدمة المدنية؟

سيتم التعاقد بناءً على مسمى الوظيفة الحالية التي يشغلها الموظف/العامل، مع مراعاة متطلبات الوظيفة الحالية من حيث المؤهلات والخبرات. وفي حال توفرت وظيفة تتطلب مؤهلات أعلى، فسيُعلن عنها من خلال التوظيف الداخلي، حيث سيكون بإمكان من تتوفر لديه الشروط المطلوبة لشغل الوظيفة التقدم لها، وسيتم اختيار المرشحين وفق معايير واضحة لضمان الشفافية والعدالة في عملية الاختيار.

12



## 13 أنا أعمل في شركة تابعة لأحد المستشفيات، هل أنا ضمن الفئات المستهدفة في الانتقال؟

المنسوبون المتعاقدون في الشركات التابعة ليسوا ضمن الفئات المستهدفة في عملية الانتقال الحالية، حيث إن عقودهم الوظيفي يتبع الشركة التشغيلية التي يعملون بها.

13



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### متى سيتم إرسال العقد الوظيفي بعد قبول طلب الانتقال من قبل الموظف؟

يعتبر قبول طلب الانتقال جزءاً من العقد الوظيفي، واستكمالاً للإجراءات النظامية ستصل رسالة نصية من منصة قوى لتوثيق العقد وفق نظام العمل.

14



### ما هي المتطلبات من قبل الموظف قبل إرسال العروض الوظيفية وتوقيع العقود؟

يتم تحديث بيانات الموظف في نظام موارد، ثم إرسال طلب الانتقال عبر البريد الإلكتروني الوزاري بناءً على المعلومات المسجلة في النظام.

15



### هل يحق للموظف التراجع عن قرار رفض طلب الانتقال؟

لا، حيث وفقاً لقرار (616)، سيبدأ تنفيذ مجموعة من الإجراءات فور الإفادة بالرفض أو القبول حسب نوع التوظيف (تشغيل ذاتي، خدمة مدنية).

16



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### ماذا سيحدث بعد انتهاء مدة العقد؟ (بعد انتهاء السنتين)

الموظفون هم نواة التحول الأساسية، حيث يتم تجديد العقود تلقائيًا ما لم يوجد سبب نظامي يمنع ذلك، تأكيدًا على استمرارية الكوادر وتحقيق أهداف التحول دون استثناء.



### هل يحق للموظف التقاعد المبكر بعد الموافقة على الانتقال إذا كانت خدمته أكثر من 25 سنة، وبعد مضي سنتين يرغب بالتقاعد؟

في حال اجتياز الموظف التابع لنظام الخدمة المدنية معايير وأسس المفاضلة ورغب بالانتقال، وكانت سنوات خدمته ٢٥ سنة فأكثر، فإنه يُحَيَّر ما بين الإحالة إلى التقاعد المبكر، أو ضم مدة خدمته السابقة إلى خدمته الجديدة، وذلك وفقًا للفقرتين (٢-ب) و(٣) من المادة الثالثة عشرة من قرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦)، وبعد الانتقال تُطبَّق اللوائح والأنظمة المعمول بها، وتُعتبر الخدمة مكتملة، ويمكن للموظف الاستفادة منها في طلب التقاعد المبكر لاحقًا.



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### كيف ستكون آلية تقييم الأداء السنوي للموظف؟

تحرص التجمعات الصحية على رفع كفاءة الموظفين وتحفيزهم على الإنتاجية والتميز، وقد تم تطوير آلية تقييم أداء سنوي تعتمد على معايير واضحة ترتبط بأداء الموظف ومساهمته في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وبناءً على التقييم يتم منح الترقيات والمكافآت والعلاوات السنوية.

19



### تم تغيير وظيفتي من فني إلى إداري، هل سأنتقل وفق الوظيفة السابقة أم الوظيفة الحالية؟

يتم إرسال العروض الوظيفية بناءً على بيانات الموظف المسجلة في نظام موارد، وسيراعى فيها المسمى الحالي، وسيتم الأخذ بعين الاعتبار أي تغييرات طرأت على المسمى الوظيفي أو الترقيات أو البدلات قبل إرسال طلب الانتقال، وذلك لضمان دقة الطلب واستيفائه للمزايا المستحقة، وفقاً لما نص عليه قرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦).

20



### ما هي فرص التطوير الوظيفي بعد الانتقال؟

سيتم وضع برامج تدريبية وتطويرية تتناسب مع طبيعة عمل منسوبي التجمعات الصحية واحتياجاتهم المهنية والقيادية، بما يساهم في فعالية أدائهم وتقدمهم المهني ضمن مسيرتهم الوظيفية.

21



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

بالنسبة للموظفين الفنيين الذين يعملون بوظائف إدارية هل يعودون للوظائف الفنية عبر التدريب قبل العقد؟

سيتم التعاقد وفق المسمى الحالي للموظف، ويتم تقييم حالته وفق سياسة الترقية المعتمدة، وبناءً على المؤهلات والخبرات المتوفرة.

22



فيما يخص الموظفين الذين يُبتعثون لإكمال دراستهم في الفترة القادمة، هل سيتم التعاقد معهم بناءً على الشهادة الجديدة؟

سيتم التواصل معهم بعد عودتهم ومباشرة عملهم لتنسيق آلية الانتقال وتزويدهم بطلب الانتقال المناسب وفق مؤهلاتهم الجديدة.

23



## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### هل ستتغير ساعات العمل عند الانتقال؟

يشمل طلب الانتقال بنودًا توضح ساعات العمل الأسبوعية بما يتماشى مع نظام العمل المعتمد على مستوى المملكة.

24



### ما هي آلية تجديد العقود؟

تلتزم الجهة المُحوّل إليها بعقد عمل لمدة لا تقل عن سنتين، والأصل أن يتم تجديد العقد بنفس الأجر والمزايا، إلا في حال وجود سبب يُوجب غير ذلك.

25



أنا موظف (خدمة مدنية) تنطبق عليّ معايير الانتقال وخدمتي أكثر من ٢٥ سنة، وقمتُ باختيار التقاعد المبكر، هل يحق لي إبرام عقد مع التجمعات الصحية في حال حاجتهم؟

26



لا يحق للموظف الذي اختار التقاعد المبكر إبرام عقد عمل جديد مع الجهة المنقول إليها.

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### 27 ما هي آلية التعامل مع الموظف التابع لنظام العمل والعمال ولا يرغب بالانتقال؟

27



الموظف الذي انطبقت عليه معايير المفاضلة ورفض الانتقال، تُنهي العلاقة التعاقدية معه وتُصَفَّى حقوقه ومستحقاته وفق الأنظمة واللوائح المعمول بها.

### 28 ما هي المعايير التي تُقبل بموجبها طلبات الانتقال للموظف؟ وما هي المادة النظامية التي تنص عليها؟

28



وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (616)، التزمت وزارة الصحة بوضع معايير عادلة وواضحة لتحديد أسس المفاضلة، بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وذلك بناءً على المعايير التالية:

- ◆ المشمولون باللائحة الصحية: المؤهلات، الخبرات، تقييم الاداء، تصنيف الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- ◆ الكادر الاداري: المؤهلات، الخبرات، وتقييم الاداء.

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

29 عند إرسال العروض الوظيفية لبدء إجراءات الانتقال، هل ستتغير المسميات الوظيفية؟ سيتم إرسال عروض وظيفية للانتقال بنفس المسمى الوظيفي الحالي للموظف.

29



30 بالنسبة للموظف الذي يحمل مؤهلاً زائداً، هل سيتم انتقاله بالمؤهل الحالي أم الزائد؟ الموظف الذي يحمل مؤهلاً زائداً، سيتم انتقاله وتعيينه على نفس الوظيفة الحالية وفق المؤهل المسجل بالنظام وليس على المؤهل الزائد.

30



31 هل سيتم إرسال عروض وظيفية للموظف التابع لنظام الخدمة المدنية ولديه خدمة تتجاوز 25 سنة؟

31



عند اجتياز الموظف معايير وأسس المفاضلة (بعض النظر عن سنوات الخدمة المحتسبة)، سيتم إبرام عقد عمل له.

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

تتضمن معايير وأسس المفاضلة على المؤهلات، فهل هناك مؤهلات مستبعدة؟ وما هو أدنى مؤهل معتمد؟

32



لا توجد مؤهلات مستبعدة، ولا يوجد حد أدنى للمؤهلات للانتقال، والمطلب الرئيسي في معيار المؤهل هو أن يتوافق المؤهل مع متطلبات التسكين على الوظيفة الحالية.

في حال انتقال العامل (التشغيل الذاتي)، هل يتم إنهاء خدماته وقيده وإعادة توظيفه بعقد جديد من البداية؟ وهل سيحصل على مستحقاته السابقة مع التشغيل الذاتي، أم أن الأمور تستمر كما هي وتُحسب مكافأة نهاية الخدمة بشكل مستمر؟

33



يتم إبرام عقد عمل عند الانتقال وفق النظام الوظيفي المطبق فيها، ويُحسب الأجر والمزايا المعمول بها، ويُعد اشتراك الموظف في نظام التأمينات الاجتماعية مستمراً، كما تُعتبر خدماته متصلة فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات.

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

كيف يتم التعامل مع الموظفين المكلفين في مناطق أخرى؟ هل تتم إعادتهم إلى الملاك الوظيفي؟ أم يستمرون في مكان التكليف؟

يتم النقل إلى التجمعات الصحية بناءً على جهة عمل الموظف الحالية، بغض النظر عن الملاك الوظيفي.

34



ورد في الدليل الإرشادي فقرة تخص ضم الخدمات لمن تجاوزت خدمته 25 سنة مع الاستمرار، ولكنها غير واضحة وتبدو مخالفة لنظام تبادل المنافع، فكيف يتم التعامل معها؟

35



فيما يتعلق بالموظف الذي اجتاز معايير وأسس المفاضلة ويرغب بالانتقال، وكانت سنوات خدمته 25 سنة فأكثر، ولم يرغب بالإحالة إلى التقاعد المبكر؛ فإنه تُضم مدة خدمته السابقة إلى خدمته الجديدة، وذلك وفقًا للفقرتين (2-ب) و(3) من المادة الثالثة عشرة من قرار مجلس الوزراء رقم (181)، ويتم إبرام عقد عمل جديد

## أبرز الأسئلة حول العقود والاستقرار الوظيفي

### كيف سيتم التعامل مع الأطباء على وضع التشغيل الذاتي؟

فيما يتعلق بمنسوبي التشغيل الذاتي (العمال)، فإنه وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦)، عندما يجتاز المنسوب معايير وأسس المفاضلة ويرغب بالانتقال، سيُبرم له عقد عمل لا يقلّ عمّا كان يتقاضاه قبل الانتقال، مع استمرار اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية، وتُعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات.

36



### هل يُعدّ موظفو مدينة الملك فهد فئة العمال في التخصيص، نظراً لأن معظمهم على نظام التأمينات الاجتماعية؟

نعم، يُعدّ العاملون التابعون لنظام العمل والعمّال والمشمولون بنظام التأمينات الاجتماعية ضمن فئة العمال، وهم من الفئات المستهدفة بالنقل ضمن قرار مجلس الوزراء رقم (616).

37



04

# التقاعد والخدمة



## أبرز الأسئلة حول التقاعد والخدمة

01 بالنسبة لمن تبقى لبلوغه السنّ النظامي ستّون عام أقل من عامين، هل يتم التعاقد معه بعقد سنتين أو عقد بالمدة المتبقية حتى بلوغه ستّون عام؟

سيتم إبرام عقد عمل لجميع الموظفين المجتازين للمعايير وأسس المفاضلة لمدة لا تقل عن سنتين، والأصل أن يتم تجديد العقد بنفس الأجر والمزايا، ما لم يوجد سبب نظامي يمنع ذلك.



02 هل سيتم دمج خدمة الموظف المدنية مع نظام التأمينات الاجتماعية.

نعم، في حال اختياره الانتقال وضُمّنت خدمته، يتم التعامل وفق نظام تبادل المنافع المعتمد وقرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦)، ويمكن الاستفادة منها لأغراض التقاعد المبكر.



## أبرز الأسئلة حول التقاعد والخدمة

03



ما هي الآلية التي سيتم التعامل بها في حال رفض الموظف (ممارس صحي) الانتقال للشركة وكانت خدمته تتجاوز 25 سنة؟

عندما يجتاز موظف "الخدمة المدنية" معايير وأسس المفاضلة وتجاوزت سنوات خدمته ٢٥ سنة، ولم يرغب بالانتقال، فإنه يُخَيَّر بين:

- ◆ الإحالة إلى التقاعد المبكر، وفق الأنظمة المعمول بها.
- ◆ نقل خدماته وظيفياً بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة المالية إلى جهة حكومية أخرى خلال مدة لا تتجاوز 6 أشهر من تاريخ إقرار الوزارة لطلبه بالانتقال وإشعاره بقراره، ويحق للموظف خلال هذه المدة التغيب يوماً كاملاً في الأسبوع للبحث عن عمل في جهة حكومية أخرى.

وإذا لم يتمكن من نقل خدماته خلال هذه المدة، فستنتهي خدمته من الوظيفة التي يشغلها. وفيما يخص العامل الخاضع "لنظام العمل والعمال" ولم يرغب بالانتقال، تُنهي علاقته التعاقدية ويُعامل وفق حقوقه واللوائح المطبقة عليه.

## أبرز الأسئلة حول التقاعد والخدمة

04 أنا موظف (خدمة مدنية) وتنطبق عليّ معايير الانتقال وخدمتي أكثر من 25 سنة وقمت باختيار ضم خدمة، فهل تعتبر الخدمة المضمومة امتداداً لخدمتي السابقة للاستفادة منها في التقاعد المبكر بعد الانتقال؟



نعم، تعتبر الخدمة المضمومة امتداداً للخدمة السابقة، ويمكن الاستفادة منها لأغراض التقاعد المبكر بعد الانتقال.

05 إذا كانت خدمة الموظف 23 سنة (على نظام الخدمة المدنية) ورجب بالانتقال إلى التأمينات، ثم أكمل سنتين إضافيتين، فهل يحق له الاستفادة من خدمته السابقة للتقاعد المبكر؟



نعم، حيث تُعتبر الخدمة مكملة، ويمكن للموظف الاستفادة منها في التقاعد المبكر وفق الأنظمة المعمول بها.

## أبرز الأسئلة حول التقاعد والخدمة

06



**كيف يتم التعامل مع من لديه خدمات في الخدمة المدنية ونظام العمل (القطاع الخاص)؟**

سيتم التعامل مع الموظف وفقاً لنظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية، كما ورد في قرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦).

07



**أنا موظف (خدمة مدنية)، هل ستكون هناك زيادة في راتبي عند الانتقال، وما هي الزيادة؟**

عند انتقال الموظف، يُبرم معه عقد عمل يضمن ألا يقل الأجر الأساسي والفعلي عن الراتب الذي كان يتقاضاه قبل الانتقال.

## أبرز الأسئلة حول التقاعد والخدمة

أنا موظف وتتوافر لديّ المعايير ولديّ الرغبة في الانتقال إلى القطاع الخاص وخدمتي السابقة أقل من ٢٥ سنة وتم اختيار ضم خدمتي السابقة الخاضعة لنظام التقاعد المدني إلى خدمتي الجديدة الخاضعة لنظام التأمينات الاجتماعية بعد الانتقال، كيف يتم التعامل مع حقوقي المالية والوظيفية عند التقاعد بناءً على نظام التأمينات الاجتماعية؟

08



تُصرف مستحقّاتك المالية إن وجدت (انتدابات، بدلات...)، بالإضافة إلى مكافأة تُحتسب على أساس (١٦٪) من الراتب الأساسي لكل سنة من سنوات الخدمة، ولكل جزء من السنة بما يتناسب معه، على ألا يتجاوز مجموعها (أربعة رواتب أساسية)، أو على أساس المكافأة المستحقة عند انتهاء خدمتك وفق النظام الوظيفي الذي كنت تخضع له في وزارة الصحة قبل الانتقال، أيهما أكثر، ويتم تعويضك عن رصيد إجازاتك ووفق نظامك الوظيفي الذي كنت تخضع له قبل الانتقال، أما فيما يخص الراتب التقاعدي فيُحتسب وفق نظام تبادل المنافع بين نظامي التقاعد المدني والعسكري ونظام التأمينات الاجتماعية.

05

# المزايا والمكافآت



# أبرز الأسئلة حول المزايا والمكافآت

## هل سيكون هناك تأمين طبي بعد الانتقال؟

نعم، سيتم تغطية علاج الموظف وعائلته ووالديه داخل شبكة التجمع الصحي والشبكات التابعة.

01



## كيف سيتم احتساب مكافأة الانتقال وهل ستؤثر على مكافأة نهاية الخدمة؟

موظف الخدمة المدنية يحصل على مكافأة حسب نص قرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦) بحيث تُحتسب المكافأة على أساس (16%) من راتبه الأساسي لكل سنة من سنوات خدمته (ولكل جزء من السنة بما يتناسب مع ذلك)، على ألا يتجاوز مجموع ما يُصرف له وفقاً لهذه الفقرة (أربعة) رواتب أساسية، أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته وفق النظام الوظيفي المطبق عليه، أيهما أكثر.

02



## كيف ستكون آلية تقييم الأداء السنوي للموظف؟

يحرص التجمع الصحي على رفع كفاءة الموظفين وتحفيزهم على الإنتاجية والتميز، وقد تم تطوير آلية تقييم أداء سنوي تعتمد على معايير واضحة ترتبط بأداء الموظف ومساهمته في تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وبناءً على التقييم يتم منح الترقيات والمكافآت والعلاوات السنوية.

03



## أبرز الأسئلة حول المزايا والمكافآت

### هل سيكون للموظفين أي مكافآت عند الانتقال؟

للمنسوبين التابعين لنظام الخدمة المدنية، ستصرف مكافأة حسب نص قرار مجلس الوزراء رقم (616) بحيث تُحتسب المكافأة على أساس (16%) من راتبه الأساسي لكل سنة من سنوات خدمته (ولكل جزء من السنة بما يتناسب مع ذلك)، على ألا يتجاوز مجموع ما يُصرف له وفقاً لهذه الفقرة (أربعة) رواتب أساسية، أو على أساس المكافأة المستحقة له عند انتهاء خدمته وفق النظام الوظيفي المطبق عليه، أيهما أكثر.

04



### هل سيؤثر الانتقال على الترقية التي أستحقها خلال الفترة القصيرة المقبلة؟

إذا كانت الترقية مستحقة وصدر بها قرار ترقية قبل بداية العقد، فسيتم احتسابها في المسمى الجديد، حيث يتم النظر في أي تغييرات على المسمى الوظيفي، أو الزيادة في الراتب، أو البدلات، أو غيرها من التغييرات اعتباراً من تاريخ إرسال العروض وحتى تاريخ إبرام العقود الوظيفية، بما يتماشى مع قرار مجلس الوزراء رقم (616).

05



## أبرز الأسئلة حول المزايا والمكافآت

### هل ستكون هناك علاوة سنوية بعد الانتقال؟

ستكون العلاوة السنوية بناءً على تقييم الأداء، ويتم احتسابها كنسبة مئوية من الراتب الأساسي، ويتم إضافتها على الراتب الأساسي وبالتالي عند زيادتها على الراتب الأساسي يتم زيادة بدل السكن وبدل النقل بما يؤثر إيجابياً على مكافأة نهاية الخدمة والراتب التقاعدي.

06



### هل سيتم العمل على علاوة سنوية بأثر رجعي لعام 2025 بعد التوقيع على العقد والانتقال؟

المكافآت السنوية تخضع للمراجعة السنوية حسب المخصصات المالية المعتمدة للسنة المالية.

07



06

# رصيد الإجازات والانتقالات



# أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

## متى سيتم انتقال التجمعات الصحية؟ ومتى سيتم نقلي كموظف؟

تعمل وزارة الصحة حاليًا على انتقال التجمعات المستهدفة بشكلٍ تدريجي وعلى مراحل متعددة، وذلك وفق جاهزية كل تجمع صحي والمنظومة الصحية.

01



## ما هي تجمعات المرحلة الثانية ومتى تبدأ عملية نقل الموظفين؟

تستأنف وزارة الصحة مسيرة التحول المؤسسي من خلال استكمال متطلبات الدفعة الأولى من التجمعات الصحية المستهدفة للانتقال، وتشمل: تجمع الشرقية، تجمع القصيم، تجمع الرياض الثاني، وسيتم لاحقًا جدول باقي التجمعات وفق جاهزيتها، بما يضمن الاستقرار الوظيفي للمنسوبيين.

02



## هل سيتم إلغاء أو تأجيل التحول المؤسسي؟

لا، مسيرة التحول المؤسسي مستمرة بحمد الله، وتُعد عملية انتقال التجمعات الصحية جزءًا أساسيًا منها، ويُجرى العمل على استكمال الجهود لنقل التجمعات وفق الجدول الزمني المحدد.

03



## أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

### ما هو دور ديوان الوزارة في عملية نقل المنسوبين؟

يشرف ديوان الوزارة على عملية انتقال المنسوبين المستهدفين بالنقل، بالتنسيق مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، واعتماد أسس المفاضلة وفق قرار مجلس الوزراء رقم (616)، بما يضمن تحقيق الأهداف واستيفاء متطلبات المرحلة الحالية.

04



### هل يوجد ابتعاث للموظفين مستقبلاً؟

نعم يوجد نظام ابتعاث.

05



## أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

### ما هي آلية التعامل مع الإجازات التعويضية؟

يجب على الموظف التمتع بالإجازة التعويضية قبل توقيع العقد، حيث إنه بعد توقيع العقد لن تُنقل أرصدة الإجازات التعويضية.

06



### كيف سيتم التعويض عن رصيد الإجازات الحالي؟

بالنسبة لمنسوبي الخدمة المدنية: يتم تعويض الموظف عن رصيده من الإجازات ومكافأة نهاية الخدمة وفق النظام الوظيفي الذي كان يتبع له قبل الانتقال. وإذا كان الرصيد للفترة من 1 / 7 / 1439 هـ حتى تاريخ انتهاء الخدمة فيُعَوَّض عنه بما لا يزيد عن (72) يوماً، وإذا كان لدى الموظف رصيد سابق لتاريخ 1 / 7 / 1439 هـ فيُعَوَّض عنه بما لا يتجاوز إجمالي (180 يوماً)، وفي جميع الحالات لا يتجاوز مجموع التعويض (180 يوماً).

وبالنسبة لمنسوبي التشغيل الذاتي: تُعدّ خدماتهم مكملة فيما يتعلق بالإجازات ومكافأة نهاية الخدمة، حيث سيتم نقل كامل رصيد الإجازات.

07



## أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

ما هي آلية التعامل مع موظفي التشغيل الذاتي (إجازاتهم وسنوات الخدمة)؟ وهل سيكون لهم عقود جديدة ويتم تعويضهم عن الخدمة السابقة ورصيد الإجازات؟

يُبرم عقد عمل جديد وفق النظام الوظيفي المطبق فيها للموظف الذي اجتاز معايير وأسس المفاضلة ورغب بالانتقال، ويستمر اشتراكه في نظام التأمينات الاجتماعية، وتُعد خدماته متصلة فيما يتعلق بمكافأة نهاية الخدمة والإجازات.

08



هل يمكن للموظف الاستمتاع برصيد إجازاته بعد قبول طلب الانتقال وقبل توقيع العقد الوظيفي؟

يمكن للموظفين الاستمتاع برصيد إجازاتهم في أي وقت قبل توقيع العقد الوظيفي، ويُشجّع الموظفون على استخدام رصيد إجازتهم المتاح، حيث سيتم تعويض الموظف عن رصيد إجازاته عند إرسال العقود الوظيفية.

09



هل يوجد تغييرات فيما يتعلق بالإجازات بعد الانتقال؟

بعد الانتقال، يستحق الموظف إجازة سنوية بعدد 30 يومًا تقويميًا، لا تشمل الإجازات الرسمية المعتمدة في الدولة.

10



## أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

ما هو سبب تقليل عدد أيام الإجازات؟

تم تحديد عدد الإجازات بما يتماشى مع أنظمة ولوائح العمل في المملكة العربية السعودية.

11



بالنسبة للموظف الذي تمت الموافقة على إجازته مسبقاً، هل يتم إلغاء هذه الإجازة بعد الموافقة على العقد الوظيفي؟

في حال كانت الإجازة تبدأ بعد توقيع العقد، يتم احتسابها من الرصيد الجديد، ويجب على الموظف رفع طلب إجازة جديد.

12



بالنسبة للموظفين في المراكز الصحية، هل جميع المهام والإجراءات الإدارية مثل الإجازات والتقييمات تتم مباشرة من خلال التجمع الصحي، أم أن المرجع الأساسي للموظف هو المدير المباشر في المركز الصحي الذي يعمل به؟

لا يوجد أي تغيير من حيث الهيكل التنظيمي العالي للتجمع، ويستمر العمل وفق التسلسل الإداري المعتمد، ويشمل ذلك المدراء المباشرين.

13



## أبرز الاسئلة حول رصيد الاجازات والانتقالات

### هل تم تعديل رصيد الإجازات بسبب الانتقال؟

تم تحديث أرصدة الإجازات نتيجة المراجعة الدورية لغرض ضمان دقة البيانات وتسريع وتيرة معالجة الطلب، ولا يرتبط ذلك بعملية الانتقال.

14



### هل سيتم تعديل رصيد الإجازات مستقبلاً؟

يتم تحديث أرصدة الإجازات بشكل مستمر لضمان عكس أي تغييرات فعلية، وذلك حرصاً على دقة البيانات وعدالتها، والتأكد من أن جميع الأرصدة تعكس الوضع الفعلي للموظف دون أي نقص أو خطأ. وفي حال وجود استفسارات بشأن رصيد الإجازات، يمكنكم التواصل مع فريق الموارد البشرية في التجمع التابع له للحصول على التوضيح اللازم.

15



### أنا موظف في إجازة ولم يصلني طلب انتقال، ما السبب؟

تُرسل طلبات الانتقال حالياً للموظفين الذين تظهر حالتهم نشط في نظام موارد. وفي حال كانت حالتك 'غير نشط'، لن يصلك طلب انتقال.

16



07

منصة قوى



## أبرز الاسئلة حول منصة قوى

### ما هي مدة العقد الوظيفي المرسل؟

تم بناء العقد وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (٦١٦)، وتكون مدته سنتين، تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يشعر أحد الطرفين الآخر برغبته في عدم التجديد.

01



### كم المهلة المسموح بها للرد على العقد؟

لدى الموظف مهلة 10 أيام للرد على طلب التعاقد (بالقبول أو الرفض) عبر المنصة.

02



### هل يوجد فترة تجربة في العقد؟

لا يتضمن العقد فترة تجربة، ويُعتبر سارياً ونافذاً من تاريخ 1/1/2026.

03



## أبرز الاسئلة حول منصة قوى

### كيف يمكنني قبول العقد الوظيفي عبر منصة "قوى"؟

يمكنك ذلك من خلال تسجيل الدخول إلى حسابك في (قوى أفراد)، ثم الذهاب إلى قائمة (الخدمات)، واختيار (العقود الوظيفية)، حيث يمكنك مراجعة العقد المرسل واتخاذ إجراء القبول.

04



### هل يمكنني التعديل على بنود العقد قبل قبوله؟

لا يمكن التعديل على تفاصيل العقد المرسل؛ حيث يتم اتخاذ قرار القبول أو الرفض بناءً على الصيغة المرفوعة حالياً في المنصة.

05



شُكْرًا لَكُمْ

